

### 3.4.2 Arbetsmiljöpolicy

LOGS verkar för att skapa en arbetsplats som erbjuder en organisatorisk, social, säker och trevlig arbetsmiljö utan mobbning och kränkande särbehandling.

Lagstiftning och myndigheternas regler, tillstånd och villkor anger endast minimikrav. Vi skall tillämpa dessa mot bakgrund av dess "anda" och inte enbart bokstavligen.

Arbetsmiljön skall såväl säker som trevlig och utvecklande för våra anställda. De anställda ska kunna påverka sin arbetsmiljö och ha god kunskap om riskerna med de arbeten som utförs.

Vår arbetsmiljöpolicy innebär att vi löpande skall förbättra vårt interna arbetsmiljöarbete genom att kartlägga risker och förebygga ohälsa.

#### Vi ska:

1. Bedriva vår verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och andra krav.
2. Hålla ordning och reda omkring oss och på så sätt skapa en trivsamt och säker arbetsmiljö.
3. Öka medvetenheten om arbetsmiljöfrågor och engagemanget för förbättrad arbetsmiljö i företaget, såväl fysiskt som psykosocialt.
4. Införa arbetsmiljömål, följa upp och öppet redovisa dessa.

#### Ansvarsförhållanden

Alla anställda inom företaget skall medverka till att denna policy efterlevs.

Arbetsmiljöansvarigs roll är att ge nödvändig information och resurser till de anställda för att nå våra mål.

---

*Avsiktlig överträdelse av denna policy är att betrakta som ett avtalsbrott och kan bli föremål för disciplinära åtgärder och vid grov överträdelse kan det resultera i uppsägning.*

---